PROGRAMA: TECNICO EN CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

I.E. CAMILO TORRES GRADO 10

PLAN DE TRABAJO

GUIA DE APRENDIZAJE COMPETENCIA: RECONOCER RECURSOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON METODOLOGÍA Y NORMATIVA.

INSTRUCTORA: NIDIA ROCIO MADRID VILLALBA		**FICHA: 2266674 TIEMPO DE LA GUIA: 96 HORAS**	**JORNADA:TARDE**	**PERIODO DE DURACIÓN: OCTUBRE Y NOVIEMBRE DE 2021**	
RESULTADOS DE APRENDIZAJE	**ACTIVIDADES**	**EVIDENCIA**	**CRONOGRAMA**	**METODOLOGIA**	**RECURSOS**
586315- 8. APLICAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS EN EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE, SEGÚN POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN..	1. Desarrollo de la Guía de Aprendizaje Actividad de reflexión inicial	**Evidencias de Conocimiento** : : Identificación de conceptos laborales: salarios, contratos, deducciones, prestaciones sociales, apropiaciones, parafiscales, (Código laboral colombiano) Evidencia de Desempeño: Calculo los devengados de nómina Clasificación y discriminación de horas extras y recargos Cálculo de descuentos de nómina Liquidación de aportes parafiscales, seguridad social, prestaciones sociales para nómina Contabilización de causación y realización de la nómina, aportes y provisiones de beneficios a empleados **Evidencia de Producto:** La política contable referentes a temas de beneficios a empleados y nomina conforme a la normativa legal Aplicación de la nómina y sus liquidaciones al proyecto formativo.	OCTUBRE Y NOVIEMBRE	Se le solicita al aprendiz leer y socializar la Guía de Apredizaje y el material de apoyo, con el fin de que conozca e identifique claramente, conceptos-tipos-aspectos legales y actividades de las organizaciones y sus componentes.	Computadora, Celulares Internet, WhatsApp, Video Conferencia, material de apoyo, videos.
	2.Normalmente las personas que trabajan y de seguro usted tiene un familiar o conocido que labore para una empresa con contrato de trabajo; de tal forma él o ella ejerce una profesión, arte u oficio en el cual se desenvuelven, Igual cuando laboran ellos reciben una contraprestación por la disposición de su capacidad productiva al servicio de una empresa. Considerando la anterior situación, resuelva individualmente los siguientes planteamientos:Qué conceptos a favor le liquidan a su familiar o conocido cuando le pagan la nómina? ¿Cada cuánto le cancelan el concepto de salario? ¿Qué sucedería si después de prestar sus servicios a una empresa no recibe en ningún momento la correspondiente contraprestación acordada?			Orientación de la formación, facilitar la Guia de Apredizaje al aprendiz por Correo, Watsapp, y se socializa formación prseencial..	Computadora, Celulares Internet, WhatsApp, Video Conferencia, material de apoyo, videos.
	3. Por medio de una lectura comprensiva y desescolarizada del Código Sustantivo del Trabajo- CST-, el Decreto 1072/15 u otras fuentes de consulta que se encuentre a su alcance, indague acerca de los siguientes temas y desarróllelos por medio de la estrategia didáctica que se encuentra sobre cada tabla.TEMA FUENTE CONSULTA: Trabajo Art. 5 y 6 del CST Salario Art. 127 del CST Contrato de trabajo Art. 22 del CST Salarios en especie Art. 129 del CST **Elementos contrato de trabajo Art. 23 del CST Pagos no constituyen salario Art. 128 del CST Modalidades de contrato Art. 37, 38 y 39 del CST Salario mínimo Art. 145 del CST Extensión de contratos Art. 45, 46 y 47 del CST y artículos 2.2.1.1.1. y 2.2.1.1.2 del Decreto**			Orientación de la formación, facilitar la Guia de Apredizaje al aprendiz por Correo, Watsapp, y se socializa en video conferencia.	Computadora, Celulares Internet, WhatsApp, Video Conferencia, material de apoyo, videos.
	Para realizar la siguiente actividad de manera desescolarizada y con base al Código Sustantivo del Trabajo-CST- u otras fuentes de consulta que se encuentre a su alcance, resuelva los siguientes ítems y entréguelos a su instructor por escrito a través de un folleto informativo para ser socializada bajo la tutoría de éste en el ambiente de aprendizaje;Jornada laboral 167 y 167ª del CST) Trabajo suplementario •(Art. 159 del CST) Trabajo ordinario •(Art. 160 del CST) Trabajo nocturno •(Art. 160 del CST) Descansos remunerados en •Parágrafos 1 y 2 del 179 CST y Art. 180, 181 y 183 del CST) general Descanso remunerado dominical •(Art. 172, 173, 174 y 175, del CST) Descanso remunerado festivo			Orientación de la formación, facilitar la Guia de Apredizaje al aprendiz por Correo, Watsapp, y se socializa en formación prsencial.	Computadora, Celulares Internet, WhatsApp, Video Conferencia, material de apoyo, videos.
	5.Su instructor presentará de manera lúdica los temas vistos hasta ahora en esta guía para desarrollar, profundizar, aclarar y resolver sus inquietudes y deficiencias Esté atento a su intervención, tome notas y participe por medio de aportes y preguntas de ejercicios en lo posible.			Orientación de la formación, facilitar la Guia de Apredizaje al aprendiz por Correo, Watsapp, y se socializa en formación presencial.	Computadora, Celulares Internet, WhatsApp, Video Conferencia, material de apoyo, videos.
		TALLER EVALUATIVO		Orientación y acompañamiento en el desarrollo y manejo de la Matriz en excel de nómina	Computadora, Celulares Internet, WhatsApp, Video Conferencia, material de apoyo, videos.
				Orientación y acompañamiento en el taller- en excel	ENTREGA DEL TALLER PARA EL DIA 29 DE OCTUBRE Y 19 DE NOVIEMBRE 2021